

# Gesundheitsbarometer

## Was ist das Gesundheitsbarometer?

Das Gesundheitsbarometer ist eine Online-Befragung für Unternehmen, um den Bedarf an Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung zu erheben. Befragt werden vier Kategorien:

- Zufriedenheit am Arbeitsplatz
- Gesundheitsverhalten
- Aktueller Bedarf an Gesundheitsmaßnahmen
- Motivation zur Teilnahme an Gesundheitsmaßnahmen

## Was haben Sie als Arbeitgeber von dem Gesundheitsbarometer?

- Entwicklung von optimal auf Ihre Mitarbeiter und Ihre Ressourcen abgestimmten Präventionsangeboten
- Bedarfsgerechte Angebote mit einer regen Beteiligung steigern nicht nur die Gesundheit und Motivation der Mitarbeiter, sondern auch Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.
- Reduzierung der Arbeitsunfähigkeitszeiten und Steigerung der Produktivität der Mitarbeiter
- Überblick über die Selbsteinschätzung Ihrer Mitarbeiter in den Punkten Zufriedenheit am Arbeitsplatz und Stressbelastung

## Wie läuft die Befragung ab?

Die Befragung wird Ihnen und Ihren Mitarbeitern online zur Verfügung gestellt. Die Befragung erfolgt anonym. Über einen Zeitraum von drei bis vier Wochen beantworten Ihre Mitarbeiter den Fragebogen. Das Ausfüllen dauert ca. 15 Minuten pro Mitarbeiter. Die Mitarbeiter benötigen einen Zugang zu einem internetfähigen Rechner. Die Anwendung ist geprüft für Internet Explorer ab 6.0 und Mozilla Firefox ab 2.0. Zur Halbzeit erhalten Sie von uns eine Erinnerungsemail mit der Bitte, Ihre Mitarbeiter noch einmal zur

Beteiligung an der Befragung aufzurufen. Die Auswertung der Daten erfolgt nach der Befragung innerhalb von 14 Tagen. Die Ergebnisse werden Ihnen persönlich präsentiert und Sie erhalten eine pdf-Datei der Ergebnisse.

## Wie wird der Datenschutz gewährleistet?

Die Datenauswertung erfolgt anonym. Eine Zuordnung der Datensätze zu einzelnen Mitarbeitern ist nicht möglich. Eine Auswertung erfolgt erst ab 30 Datensätzen. Unterkategorien werden angegeben, wenn mindestens 5 Antworten vorliegen. Soziodemografische Daten wie Alter, Geschlecht, Tätigkeit und Beschäftigungsverhältnis werden nur ausgewertet, wenn kein Rückschluss auf einzelne Mitarbeiter und Bereiche möglich ist. Die datenschutzrechtlichen Bestimmungen dazu werden eingehalten. Die Daten werden ausschließlich zum Zwecke der Auswertung erhoben und zur Erstellung von Benchmarks in Branchen zusammengefasst. Eine Zuordnung der Daten zu einer Firma ist nicht möglich. Die Daten werden fünf Jahre archiviert, so dass bei Folgebefragungen auch ein Vergleich zwischen verschiedenen Befragungszeiträumen möglich ist.

## Welche Anforderungen müssen Sie als Arbeitgeber erfüllen?

Die Geschäftsführung und der Personalrat haben ein Mitbestimmungsrecht. Wir empfehlen, dass alle Entscheidungsträger wie Geschäftsführung, Betriebsrat, Personalleiter der Durchführung der Befragung schriftlich zustimmen müssen. Mit der Teilnahme an der Befragung geht die KKH davon aus, dass die Geschäftsführung und der Personal-/Betriebsrat einverstanden und die Mitarbeiter informiert sind. Die Information der Mitarbeiter über die Befragung erfolgt durch den Arbeitgeber, ebenso die Kommunikation der Ergebnisse.