

# Beitragssätze, Grenzwerte und Beiträge

Gültig ab 1. April 2017

## Beitragssätze

		Beitragssatz in %	Arbeitnehmeranteil in %
<b>Krankenversicherung</b>			
allgemeiner Beitragssatz <sup>10)18)</sup>	mit gesetzlichem Krankengeldanspruch	14,60	7,30 <sup>17)</sup>
ermäßigter Beitragssatz <sup>10)18)</sup>	ohne gesetzlichen Krankengeldanspruch <sup>19)</sup>	14,00	7,00 <sup>17)</sup>
Beitrag aus Renten und Versorgungsbezügen <sup>10)17)18)</sup>		14,60	14,60 <sup>8)</sup>
zusätzlicher Beitragssatz	gilt für alle beitragspflichtigen Einnahmen der Mitglieder <sup>22)</sup>	1,50	1,50
<b>Pflegeversicherung</b>			
	Eltern <sup>16)</sup>	2,55	1,275 <sup>1)</sup>
	Kinderlose <sup>16)</sup>	2,80	1,525 <sup>1)</sup>
<b>Rentenversicherung</b>			
	allgemein	18,70	9,35
	Knappschaft Bahn See	24,80	9,35
<b>Arbeitslosenversicherung</b>			
		3,00	1,50
<b>Umlageversicherung (nur für Arbeitgeber)</b>			
	U1 – Erstattungssatz 50 %	1,60	
	U1 – Erstattungssatz 70 %	2,10	
	U1 – Erstattungssatz 80 %	3,20	
	U2 – Mutterschaftsleistungen	0,41	
	Insolvenzgeldumlage	0,09	

## Grenzwerte

		Krankenversicherung/ KV	Pflegeversicherung/ PV	Rentenversicherung/RV Arbeitslosenversicherung/ALV		Rentenversicherung Knappschaft Bahn See	
				West	Ost	West	Ost
Beitragsbemessungsgrenze	monatl.	4.350,00 €	4.350,00 €	6.350,00 €	5.700,00 €	7.850,00 €	7.000,00 €
	jährl.	52.200,00 €	52.200,00 €	76.200,00 €	68.400,00 €	94.200,00 €	84.000,00 €
Geringfügigkeitsgrenze <sup>2)</sup>	monatl.	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €
Der Arbeitgeber trägt bei Auszubildenden den Beitrag allein bis zu einem Arbeitsentgelt von		monatl.	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €
Krankenversicherungspflichtgrenze	jährl.	57.600,00 €	52.200,00 €	für Arbeitnehmer, die am 31.12.2002 privat krankenversichert (PKV) waren			

## Beiträge

Für Arbeitnehmer errechnen die Arbeitgeber die Beiträge aus dem Arbeitsentgelt nach den oben genannten Beitragssätzen. Der Arbeitgeber trägt grundsätzlich die Hälfte der Beiträge des Mitgliedes aus dem Arbeitsentgelt; in der Krankenversicherung trägt der Versicherte die Beiträge nach dem zusätzlichen Beitragssatz alleine. Das gilt im Regelfall auch für die Beiträge zur Krankenversicherung der freiwillig versicherten Arbeitnehmer und Vorruhestands-geldbezieher. Die Beiträge für freiwillig versicherte Mitglieder sind nachstehend abgedruckt. **Nähere Informationen erhalten Sie in jeder KKH Servicestelle.**

## Freiwillig versicherte Arbeitnehmer

		mit Anspruch auf Krankengeld nach der 6. Woche			ohne Anspruch auf Krankengeld <sup>5)</sup>							
		Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 4.350,00 € <sup>4)</sup>			Krankengeld	Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 4.350,00 € <sup>4)</sup>						
		Arbeitnehmer- anteil KV <sup>23)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitnehmer- anteil PV	gesamt PV <sup>16)</sup>	gesamt	Arbeitnehmer- anteil KV <sup>23)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitnehmer- anteil PV	gesamt PV <sup>16)</sup>	gesamt	
Angestellte und Arbeiter	Eltern <sup>16)</sup>	382,80 €	700,35 €	55,46 €	110,93 €	811,28 €	101,50 €	369,75 €	674,25 €	55,46 €	110,93 €	785,18 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	382,80 €	700,35 €	66,34 €	121,80 €	822,15 €	101,50 €	369,75 €	674,25 €	66,34 €	121,80 €	796,05 €

## Selbstständige – einschließlich Existenzgründer

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 2.231,25 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 2.231,26 € bis 4.349,99 € <sup>3)</sup>				monatl. Einnahmen ab 4.350,00 € <sup>4)</sup>			
		Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>			Kranken- geld	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>			Kranken- geld	Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>			Kranken- geld
Krankengeldanspruch		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	
– ohne Krankengeld	Eltern <sup>16)</sup>	345,85 €	56,90 €	402,75 €	–	15,5 %	2,55 %	–	674,25 €	110,93 €	785,18 €	–	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	345,85 €	62,48 €	408,33 €	–	15,5 %	2,80 %	–	674,25 €	121,80 €	796,05 €	–	
– mit Krankengeld Comfort nach der 6. Woche <sup>19)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	359,23 €	56,90 €	416,13 €	52,06 €	16,1 %	2,55 %	101,50 €	700,35 €	110,93 €	811,28 €	101,50 €	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	359,23 €	62,48 €	421,71 €	52,06 €	16,1 %	2,80 %	101,50 €	700,35 €	121,80 €	822,15 €	101,50 €	
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>		22,31 €	–	22,31 €	52,06 €	1,0 %	–	101,50 €	43,50 €	–	43,50 €	101,50 €	

  

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 1.487,50 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 1.487,51 € bis 4.349,99 € <sup>3)</sup>			
		Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>			Kranken- geld	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>			Kranken- geld
Krankengeldanspruch		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	
– ohne Krankengeld	Eltern <sup>16)</sup>	230,56 €	37,93 €	268,49 €	–	15,5 %	2,55 %	–	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	230,56 €	41,65 €	272,21 €	–	15,5 %	2,80 %	–	
– mit Krankengeld Comfort nach der 6. Woche <sup>19)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	239,49 €	37,93 €	277,42 €	34,71 €	16,1 %	2,55 %	101,50 €	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	239,49 €	41,65 €	281,14 €	34,71 €	16,1 %	2,80 %	101,50 €	
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>		14,88 €	–	14,88 €	34,71 €	1,0 %	–	101,50 €	

**Selbstständige aufgepasst:**  
Attraktive KKH  
Krankengeldtarife  
  
Mehr Infos unter:  
[www.kkh.de/krankengeld](http://www.kkh.de/krankengeld)

## Sonstige freiwillig Versicherte – ohne Anspruch auf Krankengeld

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 991,67 € <sup>7)9)</sup>			nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 991,68 € bis 4.349,99 € <sup>3)</sup>			monatl. Einnahmen ab 4.350,00 € <sup>4)</sup>		
		Monatsbeitrag <sup>3)</sup>			beitragspflichtige Einnahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>			Monatsbeitrag <sup>3)</sup>		
		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt
– nicht hauptberuflich Erwerbstätige	Eltern <sup>16)</sup>	153,71 €	25,29 €	179,00 €	15,5 %	2,55 %	–	674,25 €	110,93 €	785,18 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	153,71 €	27,77 €	181,48 €	15,5 %	2,80 %	–	674,25 €	121,80 €	796,05 €
– Beamte – Vorruhestands- geldbezieher – Kinder im Vorschul- alter und an allge- meinbildenden Schulen	Eltern <sup>16)</sup>	159,66 €	25,29 €	184,95 €	16,1 %	2,55 %	–	700,35 €	110,93 €	811,28 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	159,66 €	27,77 €	187,43 €	16,1 %	2,80 %	–	700,35 €	121,80 €	822,15 €
– Ehegatten, die nicht oder nicht hauptberuflich erwerbstätig sind <sup>11)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	–	–	–	–	–	–	337,13 €	55,46 €	392,59 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	–	–	–	–	–	–	337,13 €	60,90 €	398,03 €

## Studenten und Berufsfachschüler

		Monatsbeitrag <sup>3)</sup>		
		KV <sup>21)</sup>	PV	gesamt
– Studenten bei Versi- cherungspflicht <sup>12)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	76,07 €	16,55 €	92,62 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	76,07 €	18,17 €	94,24 €
– Studenten im 1. Se- mester nach der Ver- sicherungspflicht <sup>13)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	116,23 €	25,29 €	141,52 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	116,23 €	27,77 €	144,00 €
– Studenten bei weiterer freiwilliger Versicherung		siehe „Sonstige freiwillig Versicherte“		

**Die KKH geht auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ein und bietet Ihnen daher individuelle Wahltarife an. Entscheiden Sie sich für einen Wahl-tarif der KKH: Profitieren Sie von erweiterten Leis-tungen oder sparen Sie bis zu 400 Euro. Unsere maßgeschneiderten Wahltarife machen es möglich! Wir beraten Sie gern.  
Nähere Infos unter: [www.kkh.de/tarife](http://www.kkh.de/tarife)**

### Anmerkungen

- Im Freistaat Sachsen tragen die Arbeitnehmer 1,775 % bzw. 2,025 % (siehe Nr. 16), die Arbeitgeber 0,775 %, weil dort die gesetzlichen Feiertage nicht um einen Tag gemindert wurden.
- In der RV besteht bei Beschäftigungsbeginn nach dem 31.12.2012 Versicherungsfreiheit nur auf Antrag.
- Gerundet wird nach den kaufmännischen Regeln.
- Bemessungswert = monatliche Beitragsbemessungsgrenze.
- Die Versicherung ohne Anspruch auf Krankengeld kann durch den Arbeitnehmer nicht gewählt werden. Sie erfolgt nur, wenn kraft Gesetzes kein Anspruch auf Krankengeld besteht.
- Mitglieder, die nach beamtenrechtlichen Vorschriften oder Grundsätzen bei Krankheit und Pflege eigene Ansprüche auf Beihilfe haben, zahlen grundsätzlich die Hälfte des Pflegeversicherungsbeitrages (PV). Hinzu kommt ggf. der Zuschlag von 0,25 % für Kinderlose (siehe Nr. 16).
- Gesetzlicher Mindestbemessungswert bei Selbstständigen = 3/4 der monatlichen Bezugsgröße, mit Gründungszuschuss bzw. Nichtvermögende = 1/2 der monatlichen Bezugsgröße, bei sonstigen freiwillig Versicherten = 1/3 der monatlichen Bezugsgröße (monatliche Bezugsgröße = 2.975,00 €).
- Die Eigenbelastung vermindert sich bei Rentnern der gesetzlichen Rentenversicherung um den Anteil bzw. Zuschuss des Rentenversicherungsträgers zur Krankenversicherung. Die Beiträge zur Pflegeversicherung sind vom Rentner allein zu tragen.
- Für Rentner der gesetzlichen Rentenversicherung (DRV) mit Einnahmen unter 991,67 € errechnen sich die Beiträge nach den tatsächlichen Einnahmen, wenn eine bestimmte Vorversicherungszeit erfüllt ist.
- Zuzüglich zusätzlicher Beitragssatz.
- Bemessungswert = 2.175,00 € (= 1/2 der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze). Bei gemeinsamen monatlichen beitragspflichtigen Einnahmen beider Ehegatten unter 4.350,00 € ist eine günstigere Beitragsbemessung möglich. Wir beraten Sie gern.

- Monatlicher Bemessungswert ab Wintersemester 2016/17 = 649,00 € (BAföG-Bedarfssatz). Ab 01.04.2017 gilt/galt der Beitragssatz von 11,72 % (einschließlich zusätzlicher Beitragssatz von 1,5 %).
- Der Beitragssatz zur studentischen Pflichtversicherung von 11,72 % gilt. Monatlicher Bemessungswert = mindestens 991,67 €; bei höheren Einkünften gelten die tatsächlichen Bezüge.
- Es muss sich um den Zuschuss nach § 93 Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) oder § 16b Zweites Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) handeln.
- Für freiwillig versicherte Rentner und Beamtenpensionäre gilt für die KV-Beiträge aus Renten, Versorgungsbezügen (z. B. Betriebsrenten) und Arbeitseinkommen aus selbstständiger Tätigkeit der allgemeine Beitragssatz (14,6 % zzgl. zusätzlicher Beitragssatz 1,5 %). Für andere Einnahmen gilt der ermäßigte Beitragssatz (14,0 % zzgl. zusätzlicher Beitragssatz 1,5 %).
- Kinderlose zahlen seit 01.01.2005 zur PV einen Beitragssatzzuschlag von 0,25 Prozentpunkten. Das gilt nicht bis zur Vollendung des 23. Lebensjahres und für die vor 1940 Geborenen.
- Der Arbeitgeber bzw. der Rentenversicherungsträger beteiligt sich zur Hälfte nach dem allgemeinen bzw. ermäßigten Beitragssatz; hier also mit 7,30 % bzw. 7,00 %.
- Seit 01.01.2015 gelten bundesweit für alle Krankenkassen abgesenkte Beitragssätze. Diese beinhalten den vom Versicherten alleine zu tragenden Beitragssatzanteil (bis 31.12.2014: 0,9 %) nicht mehr.
- Selbstständige können das gesetzliche Krankengeld Comfort wählen. Für die Krankenversicherung gilt dann der allgemeine Beitragssatz.
- Als Ergänzung zum Krankengeld Comfort (siehe 19) können Selbstständige den attraktiven Wahltarif Krankengeld Premium wählen.
- Einschließlich zusätzlicher Beitragssatz.
- 1,5 % gelten für Renten und Versorgungsbezüge der Versicherungspflichtigen erst ab 01.06.2017. Bis 31.05.2017 gelten 1,2 % weiter.