

# Beitragssätze, Grenzwerte und Beiträge

Gültig ab 1. März 2010 – in allen Bundesländern

Körperschaft des öffentlichen Rechts



## Beitragssätze

Krankenversicherung		Beitragssatz in %	Versichertenanteil in %
allgemeiner Beitragssatz <sup>18)22)</sup>	mit gesetzlichem Krankengeldanspruch	14,9	7,90 <sup>17)</sup>
ermäßigter Beitragssatz <sup>18)22)</sup>	ohne gesetzlichen Krankengeldanspruch <sup>19)</sup>	14,3	7,60 <sup>17)</sup>
Beitrag aus Renten und Versorgungsbezügen <sup>8)17)18)22)</sup>		14,9	14,90 <sup>8)</sup>
Pflegeversicherung			
	Eltern <sup>16)</sup>	1,95	0,975 <sup>1)</sup>
	Kinderlose <sup>16)</sup>	2,2	1,225 <sup>1)</sup>
Rentenversicherung			
	allgemein	19,9	9,95
	Knappschaft Bahn See	26,4	9,95
Arbeitslosenversicherung		2,8	1,40
Umlageversicherung (nur für Arbeitgeber)			
	U1 – Erstattungssatz 40 %	1,2	
	U1 – Erstattungssatz 60 %	1,7	
	U1 – Erstattungssatz 70 %	1,8	
	U1 – Erstattungssatz 80 %	3,9	
	U2 – Mutterschaftsleistungen	0,28	
	Insolvenzgeldumlage	0,41	

## Grenzwerte

Grenzwerte	Krankenversicherung/KV	Pflegeversicherung/PV	Rentenversicherung/RV Arbeitslosenvers./ALV West	Rentenversicherung/RV Arbeitslosenvers./ALV Ost	RV Knappschaft Bahn See West	RV Knappschaft Bahn See Ost
Beitragsbemessungsgrenze						
monatl.	3.750,00 €	3.750,00 €	5.500,00 €	4.650,00 €	6.800,00 €	5.700,00 €
jährl.	45.000,00 €	45.000,00 €	66.000,00 €	55.800,00 €	81.600,00 €	68.400,00 €
Geringfügigkeitsgrenze <sup>2)</sup>	400,00 €	400,00 €	400,00 €	400,00 €	400,00 €	400,00 €
Der Arbeitgeber trägt bei Auszubildenden den Beitrag allein bis zu einem Arbeitsentgelt von <sup>2)</sup>						
monatl.	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €
Krankenversicherungspflichtgrenze		für Arbeitnehmer, die am 31.12.2002 privat krankenversichert (PKV) waren				
jährl.	49.950,00 €	45.000,00 €				

## Beiträge

Für Arbeitnehmer errechnen die Arbeitgeber die Beiträge prozentual aus dem Arbeitsentgelt. Der Arbeitgeber trägt grundsätzlich die Hälfte der Beiträge des Mitgliedes aus dem Arbeitsentgelt; in der Krankenversicherung nach dem um 0,9 Beitragssatzpunkte verminderten Beitragssatz. Das gilt im Regelfall auch für die Beiträge zur Krankenversicherung der freiwillig versicherten Arbeitnehmer und Vorruhestandsgeldbezieher.

Zur Krankenversicherung zahlen alle Mitglieder einen monatlichen Zusatzbeitrag von 8,00 € an die KKH-Allianz. Der Arbeitgeber beteiligt sich daran nicht. Die Beiträge für freiwillig versicherte Mitglieder und Studenten sind nachstehend abgedruckt. Nähere Informationen erhalten Sie in jedem KKH-Allianz Servicezentrum.

Freiwillig versicherte Arbeitnehmer	mit Anspruch auf Krankengeld nach der 6. Woche Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 3.750,00 € <sup>4)</sup>				ohne Anspruch auf Krankengeld <sup>5)</sup> Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 3.750,00 € <sup>4)</sup>			
	Arbeitnehmer- anteil KV <sup>22)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitneh- meranteil PV PV <sup>1)6)</sup>	gesamt PV <sup>1)6)</sup>	Arbeitnehmer- anteil KV <sup>22)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitneh- meranteil PV PV <sup>1)6)</sup>	gesamt PV <sup>1)6)</sup>
Angestellte und Arbeiter								
Eltern <sup>16)</sup>	296,25 €	558,75 €	36,56 €	73,12 €	285,00 €	536,25 €	36,56 €	73,12 €
Kinderlose <sup>16)</sup>	296,25 €	558,75 €	45,94 €	82,50 €	285,00 €	536,25 €	45,94 €	82,50 €
				gesamt max/Tag				gesamt
				631,87 €				609,37 €
				87,50 €				618,75 €

Selbstständige	nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 1.916,25 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 1.916,26 € bis 3.749,99 € <sup>3)</sup>				monatl. Einnahmen ab 3.750,00 € <sup>4)</sup>				
	Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>		Kranken- geld	gesamt	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>		Kranken- geld	max/Tag	Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>		Kranken- geld	gesamt	max/Tag
	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>			KV <sup>22)</sup>	PV <sup>6)</sup>			KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>			
– ohne Krankengeld Eltern <sup>16)</sup>	282,02 €	37,37 €	319,39 €	–	14,3 %	1,95 %	–	–	544,25 €	73,13 €	617,38 €	–	
Kinderlose <sup>16)</sup>	282,02 €	42,16 €	324,18 €	–	14,3 %	2,20 %	–	–	544,25 €	82,50 €	626,75 €	–	
– mit Krankengeld Comfort Eltern <sup>16)</sup>	293,52 €	37,37 €	330,89 €	44,71 €	14,9 %	1,95 %	87,50 €	87,50 €	566,75 €	73,13 €	639,88 €	87,50 €	
nach der 6. Woche <sup>19)</sup> Kinderlose <sup>16)</sup>	293,52 €	42,16 €	335,68 €	44,71 €	14,9 %	2,20 %	87,50 €	87,50 €	566,75 €	82,50 €	649,25 €	87,50 €	
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>	19,16 €	–	19,16 €	44,71 €	1,0 %	–	87,50 €	87,50 €	37,50 €	–	37,50 €	87,50 €	

  

Selbstständige mit Gründungszuschuss der Bundesagentur für Arbeit <sup>14)</sup>	nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 1.277,50 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 1.277,51 € bis 3.749,99 € <sup>3)</sup>			
	Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>		Kranken- geld	gesamt	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>		Kranken- geld	max/Tag
	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>			KV <sup>22)</sup>	PV <sup>6)</sup>		
– ohne Krankengeld Eltern <sup>16)</sup>	190,68 €	24,91 €	215,59 €	–	14,3 %	1,95 %	–	–
Kinderlose <sup>16)</sup>	190,68 €	28,11 €	218,79 €	–	14,3 %	2,20 %	–	–
– mit Krankengeld Comfort Eltern <sup>16)</sup>	198,35 €	24,91 €	223,26 €	29,81 €	14,9 %	1,95 %	87,50 €	87,50 €
nach der 6. Woche <sup>19)</sup> Kinderlose <sup>16)</sup>	198,35 €	28,11 €	226,46 €	29,81 €	14,9 %	2,20 %	87,50 €	87,50 €
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>	12,78 €	–	12,78 €	29,81 €	1,0 %	–	87,50 €	87,50 €

**Selbstständige aufgepasst:  
Attraktive KKH-Allianz  
Krankengeldtarife**

Mehr Infos unter:  
[www.kkh-allianz.de/tarife](http://www.kkh-allianz.de/tarife)

Sonstige freiwillig Versicherte – ohne Anspruch auf Krankengeld	nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 851,67 € <sup>7)</sup>			nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 851,68 € bis 3.749,99 € <sup>3)9)</sup>			monatl. Einnahmen ab 3.750,00 € <sup>4)</sup>		
	Monatsbeitrag <sup>3)</sup>			beitragspflichtige Einnahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>			Monatsbeitrag <sup>3)</sup>		
	KV <sup>17)21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	KV <sup>17)22)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	KV <sup>17)21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt
– nicht hauptberuflich Erwerbstätige – Beamte – Vorruhestandsgeldbezieher – Kinder im Vorschul- Eltern <sup>16)</sup> alter und an allgemein- bildenden Schulen Kinderlose <sup>16)</sup>	129,79 €	16,61 €	146,40 €	14,3 %	1,95 %	–	544,25 €	73,13 €	617,38 €
	129,79 €	18,74 €	148,53 €	14,3 %	2,20 %	–	544,25 €	82,50 €	626,75 €
– Rentner und Beamten- Eltern <sup>16)</sup> pensionäre <sup>8)9)15)</sup> Kinderlose <sup>16)</sup>	134,90 €	16,61 €	151,51 €	14,9 %	1,95 %	–	566,75 €	73,13 €	639,88 €
	134,90 €	18,74 €	153,64 €	14,9 %	2,20 %	–	566,75 €	82,50 €	649,25 €
– Ehegatten, die nicht o. Eltern <sup>16)</sup> nicht hauptberufl. erwerbstätig sind <sup>11)</sup> Kinderlose <sup>16)</sup>	276,13 €	36,56 €	312,69 €	–	–	–	–	–	–
	276,13 €	41,25 €	317,38 €	–	–	–	–	–	–

Studenten und Berufsfachschüler	Monatsbeitrag <sup>3)</sup>		
	KV <sup>21)</sup>	PV	gesamt
	– Studenten bei Versi- Eltern <sup>16)</sup> cherungspflicht <sup>12)</sup> Kinderlose <sup>16)</sup>	61,40 €	9,98 €
– Berufsfachschüler	61,40 €	11,26 €	72,66 €
– Studenten im 1. Se- Eltern <sup>16)</sup> mester nach der Ver- sicherungspflicht <sup>13)</sup> Kinderlose <sup>16)</sup>	96,83 €	16,61 €	113,44 €
	96,83 €	18,74 €	115,57 €
– Studenten bei weiterer freiwilliger Versicherung	siehe „Sonstige freiwillig Versicherte“		

**Die KKH-Allianz geht auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ein und bietet Ihnen daher individuelle Wahl-  
tarife an. Entscheiden Sie sich für einen Wahltarif der  
KKH-Allianz: Profitieren Sie von erweiterten Leistungen  
oder sparen Sie bis zu 500 Euro. Unsere maßgeschneider-  
ten Wahltarife machen es möglich! Nähere Infos unter  
[www.kkh-allianz.de/tarife](http://www.kkh-allianz.de/tarife). Wir beraten Sie gern.**

#### Anmerkungen

- Im Freistaat Sachsen tragen die Arbeitnehmer 1,475 % bzw. 1,725 % (siehe Nr. 16), die Arbeitgeber 0,475 %, weil dort die gesetzlichen Feiertage nicht um einen Tag gemindert wurden.
- Nicht mehr dynamisch; auf diesen Wert festgeschrieben.
- Gerundet wird nach den kaufmännischen Regeln.
- Bemessungswert = monatliche Beitragsbemessungsgrenze.
- Die Versicherung ohne Anspruch auf Krankengeld kann durch den Arbeitnehmer nicht gewählt werden. Sie erfolgt nur, wenn kraft Gesetzes kein Anspruch auf Krankengeld besteht.
- Mitglieder, die nach beamtenrechtlichen Vorschriften oder Grundsätzen bei Krankheit und Pflege eigene Ansprüche auf Beihilfe haben, zahlen grundsätzlich die Hälfte des Pflegeversicherungsbeitrages (PV). Hinzu kommt ggf. der Zuschlag von 0,25 % für Kinderlose (siehe Nr. 16).
- Gesetzlicher Mindestbemessungswert bei Selbstständigen = 3/4 der monatlichen Bezugsgröße, mit Gründungszuschuss = 1/2 der monatlichen Bezugsgröße, bei sonstigen freiwillig Versicherten = 1/3 der monatlichen Bezugsgröße (monatliche Bezugsgröße = 2.555,00 €).
- Die Eigenbelastung vermindert sich bei Rentnern der gesetzlichen Rentenversicherung (DRV) um den Anteil bzw. Zuschuss des Rentenversicherungsträgers zur Krankenversicherung. Die Beiträge zur Pflegeversicherung sind vom Rentner allein zu tragen.
- Für Rentner der gesetzlichen Rentenversicherung (DRV) mit Einnahmen unter 851,67 € errechnen sich die Beiträge nach den tatsächlichen Einnahmen, wenn eine bestimmte Vorversicherungszeit erfüllt ist.
- Bemessungswert = 851,67 € (= 1/3 der monatlichen Bezugsgröße).
- Bemessungswert = 1/2 der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze (1.875,00 €). Bei gemeinsamen monatlichen Gesamtbezügen beider Ehegatten unter 3.750,00 € ist eine günstigere Beitragsbemessung möglich. Wir beraten Sie gern.
- Monatlicher Bemessungswert = 512,00 € (BaföG-Bedarfssatz). Ab 01.03.2010 gilt/galt der Beitragssatz von 10,43 %.
- Der Beitragssatz zur studentischen Pflichtversicherung von 10,43 % gilt. Monatlicher Bemessungswert = mindestens 851,67 €; bei höheren Einkünften gelten die tatsächlichen Bezüge.
- Es muss sich um den Zuschuss nach § 57 oder § 421 I Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) handeln.
- Seit 01.01.2004 zahlen auch freiwillig versicherte Rentner und Beamtenpensionäre die KV-Beiträge aus Renten, Versorgungsbezügen (z. B. Betriebsrenten) und Arbeitseinkommen aus selbstständiger Tätigkeit nach dem allgemeinen Beitragssatz (14,9 %). Für andere Einnahmen gilt der ermäßigte Beitragssatz (ab 01.03.2010: 14,3 %).
- Kinderlose zahlen seit 01.01.2005 zur PV einen Beitragszuschlag von 0,25 Prozentpunkten. Das gilt nicht bis zur Vollendung des 23. Lebensjahres und für die vor 1940 Geborenen.
- Der Arbeitgeber bzw. der Rentenversicherungsträger beteiligt sich zur Hälfte nach dem um 0,9 Beitragssatzpunkte verminderten Beitragssatz; hier also mit 7,00 % (allgemeiner Beitragssatz) bzw. mit 6,70 % (ermäßigter Beitragssatz).
- Seit 01.01.2009 gilt bundesweit für alle Krankenkassen ein einheitlicher Beitragssatz. Dieser beinhaltet den vom Versicherten alleine zu tragenden Beitragssatzanteil von 0,9 %.
- Seit 01.08.2009 können Selbstständige das gesetzliche Krankengeld Comfort wählen. Für die Krankenversicherung gilt dann der allgemeine Beitragssatz.
- Als Ergänzung zum Krankengeld Comfort (siehe 19) können Selbstständige seit 01.08.2009 den attraktiven Wahltarif Krankengeld Premium wählen.
- Einschließlich Zusatzbeitrag von 8,00 €.
- Zuzüglich Zusatzbeitrag von 8,00 €.