

# Beitragssätze, Grenzwerte und Beiträge

Gültig ab 1. Januar 2018

## Beitragssätze

		Beitragssatz in %	Arbeitnehmeranteil in %
<b>Krankenversicherung</b>			
allgemeiner Beitragssatz <sup>10)18)</sup>	mit gesetzlichem Krankengeldanspruch	14,60	7,30 <sup>17)</sup>
ermäßigter Beitragssatz <sup>10)18)</sup>	ohne gesetzlichen Krankengeldanspruch <sup>19)</sup>	14,00	7,00 <sup>17)</sup>
Beitrag aus Renten und Versorgungsbezügen <sup>10)17)18)</sup>		14,60	14,60 <sup>8)</sup>
zusätzlicher Beitragssatz	gilt für alle beitragspflichtigen Einnahmen der Mitglieder	1,50	1,50
<b>Pflegeversicherung</b>			
	Eltern <sup>16)</sup>	2,55	1,275 <sup>1)</sup>
	Kinderlose <sup>16)</sup>	2,80	1,525 <sup>1)</sup>
<b>Rentenversicherung</b>			
	allgemein	18,60	9,30
	Knappschaft Bahn See	24,70	9,30
<b>Arbeitslosenversicherung</b>		3,00	1,50
<b>Umlageversicherung (nur für Arbeitgeber)</b>			
	U1 – Erstattungssatz 50 %	1,70	
	U1 – Erstattungssatz 70 %	2,30	
	U1 – Erstattungssatz 80 %	3,20	
	U2 – Mutterschaftsleistungen	0,41	
	Insolvenzgeldumlage	0,06	

## Grenzwerte

		Krankenversicherung/ KV	Pflegeversicherung/ PV	Rentenversicherung/RV Arbeitslosenversicherung/ALV		Rentenversicherung Knappschaft Bahn See	
				West	Ost	West	Ost
Beitragsbemessungsgrenze	monatl.	4.425,00 €	4.425,00 €	6.500,00 €	5.800,00 €	8.000,00 €	7.150,00 €
	jährl.	53.100,00 €	53.100,00 €	78.000,00 €	69.600,00 €	96.000,00 €	85.800,00 €
Geringfügigkeitsgrenze <sup>2)</sup>	monatl.	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €
Der Arbeitgeber trägt bei Auszubildenden den Beitrag allein bis zu einem Arbeitsentgelt von	monatl.	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €
Krankenversicherungspflichtgrenze	jährl.	allgemein 59.400,00 €	für Arbeitnehmer, die am 31.12.2002 privat krankenversichert (PKV) waren 53.100,00 €				

## Beiträge

Für Arbeitnehmer errechnen die Arbeitgeber die Beiträge aus dem Arbeitsentgelt nach den oben genannten Beitragssätzen. Der Arbeitgeber trägt grundsätzlich die Hälfte der Beiträge des Mitgliedes aus dem Arbeitsentgelt; in der Krankenversicherung trägt der Versicherte die Beiträge nach dem zusätzlichen Beitragssatz alleine. Das gilt im Regelfall auch für die Beiträge zur Krankenversicherung der freiwillig versicherten Arbeitnehmer und Vorruhestands-geldbezieher. Die Beiträge für freiwillig versicherte Mitglieder sind nachstehend abgedruckt. Nähere Informationen erhalten Sie in jeder KKH Servicestelle.

## Freiwillig versicherte Arbeitnehmer

		mit Anspruch auf Krankengeld nach der 6. Woche					ohne Anspruch auf Krankengeld <sup>5)</sup>					
		Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 4.425,00 € <sup>4)</sup>			Krankengeld max/Tag	Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 4.425,00 € <sup>4)</sup>						
		Arbeitnehmer- anteil KV <sup>21)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitnehmer- anteil PV		gesamt PV <sup>1)6)</sup>	gesamt	Arbeitnehmer- anteil KV <sup>21)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitnehmer- anteil PV	gesamt PV <sup>1)6)</sup>	
Angestellte und Arbeiter	Eltern <sup>16)</sup>	389,40 €	712,43 €	56,42 €	112,84 €	825,27 €	103,25 €	376,13 €	685,88 €	56,42 €	112,84 €	798,72 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	389,40 €	712,43 €	67,48 €	123,90 €	836,33 €	103,25 €	376,13 €	685,88 €	67,48 €	123,90 €	809,78 €

## Selbstständige – einschließlich Existenzgründer

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 2.283,75 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 2.283,76 € bis 4.424,99 € <sup>3)</sup>				monatl. Einnahmen ab 4.425,00 € <sup>4)</sup>			
		Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)22)</sup>			Kranken- geld	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)22)</sup>			Kranken- geld	Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)22)</sup>			Kranken- geld
Krankengeldanspruch		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	
– ohne Krankengeld	Eltern <sup>16)</sup>	353,99 €	58,24 €	412,23 €	–	15,5 %	2,55 %	–	685,88 €	112,84 €	798,72 €	–	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	353,99 €	63,95 €	417,94 €	–	15,5 %	2,80 %	–	685,88 €	123,90 €	809,78 €	–	
– mit Krankengeld Comfort nach der 6. Woche <sup>19)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	367,69 €	58,24 €	425,93 €	53,29 €	16,1 %	2,55 %	103,25 €	712,43 €	112,84 €	825,27 €	103,25 €	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	367,69 €	63,95 €	431,64 €	53,29 €	16,1 %	2,80 %	103,25 €	712,43 €	123,90 €	836,33 €	103,25 €	
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>		22,84 €	–	22,84 €	53,29 €	1,0 %	–	103,25 €	44,25 €	–	44,25 €	103,25 €	

  

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 1.522,50 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 1.522,51 € bis 4.424,99 € <sup>3)</sup>			
		Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)22)</sup>			Kranken- geld	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)22)</sup>			Kranken- geld
Krankengeldanspruch		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	
– ohne Krankengeld	Eltern <sup>16)</sup>	235,99 €	38,82 €	274,81 €	–	15,5 %	2,55 %	–	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	235,99 €	42,63 €	278,62 €	–	15,5 %	2,80 %	–	
– mit Krankengeld Comfort nach der 6. Woche <sup>19)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	245,13 €	38,82 €	283,95 €	35,53 €	16,1 %	2,55 %	103,25 €	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	245,13 €	42,63 €	287,76 €	35,53 €	16,1 %	2,80 %	103,25 €	
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>		15,23 €	–	15,23 €	35,53 €	1,0 %	–	103,25 €	

Selbstständige aufgepasst:  
Attraktive KKH  
Krankengeldtarife  
  
Mehr Infos unter:  
[www.kkh.de/krankengeld](http://www.kkh.de/krankengeld)

## Sonstige freiwillig Versicherte – ohne Anspruch auf Krankengeld

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 1.015,00 € <sup>7)9)</sup>			nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 1.015,01 € bis 4.424,99 € <sup>3)</sup>			monatl. Einnahmen ab 4.425,00 € <sup>4)</sup>		
		Monatsbeitrag <sup>3)22)</sup>			beitragspflichtige Einnahmen x Beitragssatz <sup>3)22)</sup>			Monatsbeitrag <sup>3)22)</sup>		
		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt
– nicht hauptberuflich Erwerbstätige	Eltern <sup>16)</sup>	157,33 €	25,88 €	183,21 €	15,5 %	2,55 %	–	685,88 €	112,84 €	798,72 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	157,33 €	28,42 €	185,75 €	15,5 %	2,80 %	–	685,88 €	123,90 €	809,78 €
– Beamte – Vorruhestands- geldbezieher – Kinder im Vorschul- alter und an allge- meinbildenden Schulen	Eltern <sup>16)</sup>	163,42 €	25,88 €	189,30 €	16,1 %	2,55 %	–	712,43 €	112,84 €	825,27 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	163,42 €	28,42 €	191,84 €	16,1 %	2,80 %	–	712,43 €	123,90 €	836,33 €
– Rentner und Beamten- pensionäre <sup>8)9)15)17)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Kinderlose <sup>16)</sup>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
– Ehegatten, die nicht oder nicht hauptberuflich erwerbstätig sind <sup>11)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	–	–	–	–	–	–	342,94 €	56,42 €	399,36 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	–	–	–	–	–	–	342,94 €	61,95 €	404,89 €

## Studenten und Berufsfachschüler

		Monatsbeitrag <sup>3)</sup>		
		KV <sup>21)</sup>	PV	gesamt
– Studenten bei Versi- cherungspflicht <sup>12)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	76,07 €	16,55 €	92,62 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	76,07 €	18,17 €	94,24 €
– Studenten im 1. Semester nach der Versiche- rungspflicht <sup>13)22)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	118,96 €	25,88 €	144,84 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	118,96 €	28,42 €	147,38 €
– Studenten bei weiterer freiwilliger Versicherung		siehe „Sonstige freiwillig Versicherte“		

Die KKH geht auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ein und bietet Ihnen daher individuelle Wahltarife an. Entscheiden Sie sich für einen Wahl-tarif der KKH: Profitieren Sie von erweiterten Leis-tungen oder sparen Sie bis zu 400 Euro. Unsere maßgeschneiderten Wahltarife machen es möglich! Wir beraten Sie gern.  
Nähere Infos unter: [www.kkh.de/tarife](http://www.kkh.de/tarife)

### Anmerkungen

- Im Freistaat Sachsen tragen die Arbeitnehmer 1,775 % bzw. 2,025 % (siehe Nr. 16), die Arbeitgeber 0,775 %, weil dort die gesetzlichen Feiertage nicht um einen Tag gemindert wurden.
- In der RV besteht bei Beschäftigungsbeginn nach dem 31.12.2012 Versicherungsfreiheit nur auf Antrag.
- Gerundet wird nach den kaufmännischen Regeln.
- Bemessungswert = monatliche Beitragsbemessungsgrenze.
- Die Versicherung ohne Anspruch auf Krankengeld kann durch den Arbeitnehmer nicht gewählt werden. Sie erfolgt nur, wenn kraft Gesetzes kein Anspruch auf Krankengeld besteht.
- Mitglieder, die nach beamtenrechtlichen Vorschriften oder Grundsätzen bei Krankheit und Pflege eigene Ansprüche auf Beihilfe haben, zahlen grundsätzlich die Hälfte des Pflegeversicherungsbetrages (PV). Hinzu kommt ggf. der Zuschlag von 0,25 % für Kinderlose (siehe Nr. 16).
- Gesetzlicher Mindestbemessungswert bei Selbstständigen = 3/4 der monatlichen Bezugsgröße, mit Gründungszuschuss bzw. Nichtvermögende = 1/2 der monatlichen Bezugsgröße, bei sonstigen freiwillig Versicherten = 1/3 der monatlichen Bezugsgröße (monatliche Bezugsgröße = 3.045,00 €).
- Die Eigenbelastung vermindert sich bei Rentnern der gesetzlichen Rentenversicherung um den Anteil bzw. Zuschuss des Rentenversicherungsträgers zur Krankenversicherung. Die Beiträge zur Pflegeversicherung sind vom Rentner allein zu tragen.
- Für Rentner der gesetzlichen Rentenversicherung (DRV) mit Einnahmen unter 1.015,00 € errechnen sich die Beiträge nach den tatsächlichen Einnahmen, wenn eine bestimmte Vorversicherungszeit erfüllt ist.
- Zuzüglich zusätzlicher Beitragssatz.
- Unter bestimmten Voraussetzungen gilt der monatliche Bemessungswert von 2.212,50 € (= 1/2 der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze). Wir beraten Sie gern.
- Monatlicher Bemessungswert seit Wintersemester 2016/17 = 649,00 € (BaföG-

Bedarfssatz). Ab 01.01.2018 gilt/galt der Beitragssatz von 11,72 % (einschließlich zusätzlicher Beitragssatz von 1,5 %).

- Der Beitragssatz zur studentischen Pflichtversicherung von 11,72 % gilt. Monatlicher Bemessungswert = mindestens 1.015,00 €; bei höheren Einkünften gelten die tatsächlichen Bezüge.
- Es muss sich um den Zuschuss nach § 93 Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) oder § 16b Zweites Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) handeln.
- Für freiwillig versicherte Rentner und Beamtenpensionäre gilt für die KV-Beiträge aus Renten, Versorgungsbezügen (z. B. Betriebsrenten) und Arbeitseinkommen aus selbstständiger Tätigkeit der allgemeine Beitragssatz (14,6 % zzgl. zusätzlicher Beitragssatz 1,5 %). Für andere Einnahmen gilt der ermäßigte Beitragssatz (14,0 % zzgl. zusätzlicher Beitragssatz 1,5 %).
- Kinderlose zahlen seit 01.01.2005 zur PV einen Beitragszuschlag von 0,25 Prozentpunkten. Das gilt nicht bis zur Vollendung des 23. Lebensjahres und für die vor 1940 Geborenen.
- Der Arbeitgeber bzw. der Rentenversicherungsträger beteiligt sich zur Hälfte nach dem allgemeinen bzw. ermäßigten Beitragssatz; hier also mit 7,30 % bzw. 7,00 %.
- Seit 01.01.2015 gelten bundesweit für alle Krankenkassen abgesenkte Beitragssätze. Diese beinhalten den vom Versicherten alleine zu tragenden Beitragssatz-anteil (bis 31.12.2014: 0,9 %) nicht mehr.
- Selbstständige können das gesetzliche Krankengeld Comfort wählen. Für die Krankenversicherung gilt dann der allgemeine Beitragssatz.
- Als Ergänzung zum Krankengeld Comfort (siehe 19) können Selbstständige den attraktiven Wahltarif Krankengeld Premium wählen.
- Einschließlich zusätzlicher Beitragssatz.
- Für Selbstständige und für Mitglieder mit Einkünften aus Vermietung und Verpachtung werden die Beiträge für 2018 bis zur Vorlage des Einkommensteuerbescheides für 2018 unter dem Vorbehalt der späteren Korrektur festgesetzt.