

# Beitragssätze, Grenzwerte und Beiträge

Gültig ab 1. Januar 2016

## Beitragssätze

		Beitragssatz in %	Arbeitnehmeranteil in %
<b>Krankenversicherung</b>			
allgemeiner Beitragssatz <sup>10)18)</sup>	mit gesetzlichem Krankengeldanspruch	14,60	7,30 <sup>17)</sup>
ermäßigter Beitragssatz <sup>10)18)</sup>	ohne gesetzlichen Krankengeldanspruch <sup>19)</sup>	14,00	7,00 <sup>17)</sup>
Beitrag aus Renten und Versorgungsbezügen <sup>10)17)18)</sup>		14,60	14,60 <sup>8)</sup>
zusätzlicher Beitragssatz	gilt für alle beitragspflichtigen Einnahmen der Mitglieder <sup>22)</sup>	1,20	1,20
<b>Pflegeversicherung</b>			
	Eltern <sup>16)</sup>	2,35	1,175 <sup>1)</sup>
	Kinderlose <sup>16)</sup>	2,60	1,425 <sup>1)</sup>
<b>Rentenversicherung</b>			
	allgemein	18,70	9,35
	Knappschaft Bahn See	24,80	9,35
<b>Arbeitslosenversicherung</b>		3,00	1,50
<b>Umlageversicherung (nur für Arbeitgeber)</b>			
	U1 – Erstattungssatz 50 %	1,50	
	U1 – Erstattungssatz 70 %	2,00	
	U1 – Erstattungssatz 80 %	3,90	
	U2 – Mutterschaftsleistungen	0,37	
	Insolvenzgeldumlage	0,12	

## Grenzwerte

		Krankenversicherung/ KV	Pflegeversicherung/ PV	Rentenversicherung/RV Arbeitslosenversicherung/ALV		Rentenversicherung Knappschaft Bahn See	
				West	Ost	West	Ost
Beitragsbemessungsgrenze	monatl.	4.237,50 €	4.237,50 €	6.200,00 €	5.400,00 €	7.650,00 €	6.650,00 €
	jährl.	50.850,00 €	50.850,00 €	74.400,00 €	64.800,00 €	91.800,00 €	79.800,00 €
Geringfügigkeitsgrenze <sup>2)</sup>	monatl.	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €
Der Arbeitgeber trägt bei Auszubildenden den Beitrag allein bis zu einem Arbeitsentgelt von	monatl.	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €	325,00 €
Krankenversicherungspflichtgrenze	jährl.	56.250,00 €	50.850,00 €	für Arbeitnehmer, die am 31.12.2002 privat krankenversichert (PKV) waren			

## Beiträge

Für Arbeitnehmer errechnen die Arbeitgeber die Beiträge aus dem Arbeitsentgelt nach den oben genannten Beitragssätzen. Der Arbeitgeber trägt grundsätzlich die Hälfte der Beiträge des Mitgliedes aus dem Arbeitsentgelt; in der Krankenversicherung trägt der Versicherte die Beiträge nach dem zusätzlichen Beitragssatz alleine. Das gilt im Regelfall auch für die Beiträge zur Krankenversicherung der freiwillig versicherten Arbeitnehmer und Vorruhestands-geldbezieher. Die Beiträge für freiwillig versicherte Mitglieder sind nachstehend abgedruckt. **Nähere Informationen erhalten Sie in jeder KKH Servicestelle.**

## Freiwillig versicherte Arbeitnehmer

		mit Anspruch auf Krankengeld nach der 6. Woche					ohne Anspruch auf Krankengeld <sup>5)</sup>					
		Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 4.237,50 € <sup>4)</sup>			Krankengeld max./Tag	Monatsbeitrag <sup>3)</sup> aus 4.237,50 € <sup>4)</sup>						
		Arbeitnehmer- anteil KV <sup>21)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitnehmer- anteil PV		gesamt PV <sup>16)</sup>	gesamt	Arbeitnehmer- anteil KV <sup>21)</sup>	gesamt KV <sup>17)</sup>	Arbeitnehmer- anteil PV	gesamt PV <sup>16)</sup>	
Angestellte und Arbeiter	Eltern <sup>16)</sup>	360,19 €	669,53 €	49,79 €	99,58 €	769,11 €	98,88 €	347,47 €	644,10 €	49,79 €	99,58 €	743,68 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	360,19 €	669,53 €	60,38 €	110,18 €	779,71 €	98,88 €	347,47 €	644,10 €	60,38 €	110,18 €	754,28 €

## Selbstständige – einschließlich Existenzgründer

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 2.178,75 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 2.178,76 € bis 4.237,49 € <sup>3)</sup>				monatl. Einnahmen ab 4.237,50 € <sup>4)</sup>			
		Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>			Kranken- geld	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>			Kranken- geld	Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>			Kranken- geld
Krankengeldanspruch		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	
– ohne Krankengeld	Eltern <sup>16)</sup>	331,18 €	51,20 €	382,38 €	–	15,2 %	2,35 %	–	644,10 €	99,58 €	743,68 €	–	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	331,18 €	56,65 €	387,83 €	–	15,2 %	2,60 %	–	644,10 €	110,18 €	754,28 €	–	
– mit Krankengeld Comfort nach der 6. Woche <sup>19)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	344,25 €	51,20 €	395,45 €	50,84 €	15,8 %	2,35 %	98,88 €	669,53 €	99,58 €	769,11 €	98,88 €	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	344,25 €	56,65 €	400,90 €	50,84 €	15,8 %	2,60 %	98,88 €	669,53 €	110,18 €	779,71 €	98,88 €	
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>		21,79 €	–	21,79 €	50,84 €	1,0 %	–	98,88 €	42,38 €	–	42,38 €	98,88 €	

  

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 1.452,50 € <sup>7)</sup>				nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 1.452,51 € bis 4.237,49 € <sup>3)</sup>			
		Monatsbeitrag/-prämie <sup>3)</sup>			Kranken- geld	beitragspflichtige Ein- nahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>			Kranken- geld
Krankengeldanspruch		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	
– ohne Krankengeld	Eltern <sup>16)</sup>	220,78 €	34,13 €	254,91 €	–	15,2 %	2,35 %	–	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	220,78 €	37,77 €	258,55 €	–	15,2 %	2,60 %	–	
– mit Krankengeld Comfort nach der 6. Woche <sup>19)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	229,50 €	34,13 €	263,63 €	33,89 €	15,8 %	2,35 %	98,88 €	
	Kinderlose <sup>16)</sup>	229,50 €	37,77 €	267,27 €	33,89 €	15,8 %	2,60 %	98,88 €	
– für Krankengeld Premium von der 4. bis zur 6. Woche <sup>20)</sup>		14,53 €	–	14,53 €	33,89 €	1,0 %	–	98,88 €	

**Selbstständige aufgepasst:**  
Attraktive KKH  
Krankengeldtarife  
  
Mehr Infos unter:  
[www.kkh.de/krankengeld](http://www.kkh.de/krankengeld)

## Sonstige freiwillig Versicherte – ohne Anspruch auf Krankengeld

		nur auf Antrag monatl. Einnahmen bis 968,33 € <sup>7)9)</sup>			nur auf Antrag monatl. Einnahmen von 968,34 € bis 4.237,49 € <sup>3)</sup>			monatl. Einnahmen ab 4.237,50 € <sup>4)</sup>		
		Monatsbeitrag <sup>3)</sup>			beitragspflichtige Einnahmen x Beitragssatz <sup>3)</sup>			Monatsbeitrag <sup>3)</sup>		
		KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	max/Tag	KV <sup>21)</sup>	PV <sup>6)</sup>	gesamt
– nicht hauptberuflich Erwerbstätige										
	– Beamte									
– Vorruhestands- geldbezieher										
	– Kinder im Vorschul- alter und an allge- meinbildenden Schulen	Eltern <sup>16)</sup>	147,19 €	22,76 €	169,95 €	15,2 %	2,35 %	644,10 €	99,58 €	743,68 €
		Kinderlose <sup>16)</sup>	147,19 €	25,18 €	172,37 €	15,2 %	2,60 %	644,10 €	110,18 €	754,28 €
– Rentner und Beamten- pensionäre <sup>8)9)15)17)</sup>		Eltern <sup>16)</sup>	153,00 €	22,76 €	175,76 €	15,8 %	2,35 %	669,53 €	99,58 €	769,11 €
		Kinderlose <sup>16)</sup>	153,00 €	25,18 €	178,18 €	15,8 %	2,60 %	669,53 €	110,18 €	779,71 €
– Ehegatten, die nicht oder nicht hauptberuflich erwerbstätig sind <sup>11)</sup>		Eltern <sup>16)</sup>						322,06 €	49,79 €	371,85 €
		Kinderlose <sup>16)</sup>						322,06 €	55,09 €	377,15 €

## Studenten und Berufsfachschüler

		Monatsbeitrag <sup>3)</sup>		
		KV <sup>21)</sup>	PV	gesamt
– Studenten bei Versi- cherungspflicht <sup>12)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	74,12 €	15,25 €	89,37 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	74,12 €	16,87 €	90,99 €
– Studenten im 1. Se- mester nach der Ver- sicherungspflicht <sup>13)</sup>	Eltern <sup>16)</sup>	110,58 €	22,76 €	133,34 €
	Kinderlose <sup>16)</sup>	110,58 €	25,18 €	135,76 €
– Studenten bei weiterer freiwilliger Versicherung		siehe „Sonstige freiwillig Versicherte“		

**Die KKH geht auf Ihre persönlichen Wünsche und Bedürfnisse ein und bietet Ihnen daher individuelle Wahltarife an. Entscheiden Sie sich für einen Wahl-tarif der KKH: Profitieren Sie von erweiterten Leis-tungen oder sparen Sie bis zu 400 Euro. Unsere maßgeschneiderten Wahltarife machen es möglich! Wir beraten Sie gern.**  
Nähere Infos unter: [www.kkh.de/tarife](http://www.kkh.de/tarife)

### Anmerkungen

- Im Freistaat Sachsen tragen die Arbeitnehmer 1,675 % bzw. 1,925 % (siehe Nr. 16), die Arbeitgeber 0,675 %, weil dort die gesetzlichen Feiertage nicht um einen Tag gemindert wurden.
- In der RV besteht bei Beschäftigungsbeginn nach dem 31.12.2012 Versicherungsfreiheit nur auf Antrag.
- Gerundet wird nach den kaufmännischen Regeln.
- Bemessungswert = monatliche Beitragsbemessungsgrenze.
- Die Versicherung ohne Anspruch auf Krankengeld kann durch den Arbeitnehmer nicht gewählt werden. Sie erfolgt nur, wenn kraft Gesetzes kein Anspruch auf Krankengeld besteht.
- Mitglieder, die nach beamtenrechtlichen Vorschriften oder Grundsätzen bei Krankheit und Pflege eigene Ansprüche auf Beihilfe haben, zahlen grundsätzlich die Hälfte des Pflegeversicherungsbeitrages (PV). Hinzu kommt ggf. der Zuschlag von 0,25 % für Kinderlose (siehe Nr. 16).
- Gesetzlicher Mindestbemessungswert bei Selbstständigen = 3/4 der monatlichen Bezugsgröße, mit Gründungszuschuss bzw. Nichtvermögende = 1/2 der monatlichen Bezugsgröße, bei sonstigen freiwillig Versicherten = 1/3 der monatlichen Bezugsgröße (monatliche Bezugsgröße = 2.905,00 €).
- Die Eigenbelastung vermindert sich bei Rentnern der gesetzlichen Rentenversicherung um den Anteil bzw. Zuschuss des Rentenversicherungsträgers zur Krankenversicherung. Die Beiträge zur Pflegeversicherung sind vom Rentner allein zu tragen.
- Für Rentner der gesetzlichen Rentenversicherung (DRV) mit Einnahmen unter 968,33 € errechnen sich die Beiträge nach den tatsächlichen Einnahmen, wenn eine bestimmte Vorversicherungszeit erfüllt ist.
- Zuzüglich zusätzlicher Beitragssatz.
- Bemessungswert = 2.118,75 € (= 1/2 der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze). Bei gemeinsamen monatlichen beitragspflichtigen Einnahmen beider Ehegatten unter 4.237,50 € ist eine günstigere Beitragsbemessung möglich. Wir beraten Sie gern.

- Monatlicher Bemessungswert ab Wintersemester 2016/17 = 649,00 € (BAföG-Bedarfssatz). Ab 01.01.2016 gilt/galt der Beitragssatz von 11,42 % (einschließlich zusätzlicher Beitragssatz von 1,2 %).
- Der Beitragssatz zur studentischen Pflichtversicherung von 11,42 % gilt. Monatlicher Bemessungswert = mindestens 968,33 €; bei höheren Einkünften gelten die tatsächlichen Bezüge.
- Es muss sich um den Zuschuss nach § 93 Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) oder § 16b Zweites Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) handeln.
- Für freiwillig versicherte Rentner und Beamtenpensionäre gilt für die KV-Beiträge aus Renten, Versorgungsbezügen (z. B. Betriebsrenten) und Arbeitseinkommen aus selbstständiger Tätigkeit der allgemeine Beitragssatz (14,6 % zzgl. zusätzlicher Beitragssatz 1,2 %). Für andere Einnahmen gilt der ermäßigte Beitragssatz (14,0 % zzgl. zusätzlicher Beitragssatz 1,2 %).
- Kinderlose zahlen seit 01.01.2005 zur PV einen Beitragssatzzuschlag von 0,25 Prozentpunkten. Das gilt nicht bis zur Vollendung des 23. Lebensjahres und für die vor 1940 Geborenen.
- Der Arbeitgeber bzw. der Rentenversicherungsträger beteiligt sich zur Hälfte nach dem allgemeinen bzw. ermäßigten Beitragssatz; hier also mit 7,30 % bzw. 7,00 %.
- Seit 01.01.2015 gelten bundesweit für alle Krankenkassen abgesenkte Beitragssätze. Diese beinhalten den vom Versicherten alleine zu tragenden Beitragssatzanteil (bis 31.12.2014: 0,9 %) nicht mehr.
- Selbstständige können das gesetzliche Krankengeld Comfort wählen. Für die Krankenversicherung gilt dann der allgemeine Beitragssatz.
- Als Ergänzung zum Krankengeld Comfort (siehe 19) können Selbstständige den attraktiven Wahltarif Krankengeld Premium wählen.
- Einschließlich zusätzlicher Beitragssatz.
- 1,2 % gelten für Renten und Versorgungsbezüge der Versicherungspflichtigen erst ab 01.03.2016. Bis 28.02.2016 gelten 0,9 % aus Vorjahr weiter.